

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МКУ ДО ЦДО УКМО

И.Л.Иванова И.Л.Иванова

«*27*» *08* 2017г.

Протокол № *4*

УТВЕРЖДЕНО

Директор

МКУ ДО ЦДО УКМО

Н.И.Семенюк Н.И.Семенюк

«*27*» 2017г.

Приказ № *109-09*



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике муниципального казенного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования Усть-Кутского муниципального образования

Антикоррупционная политика в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования Центра дополнительного образования Усть-Кутского муниципального образования (далее МКУ ДО ЦДО УКМО) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МКУ ДО ЦДО УКМО являются также: Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон N 174-ФЗ от 03.11.2006 «Об автономных учреждениях», Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав учреждения и другие локальные акты.

1. Цель и задачи внедрения антикоррупционной политики

Цель: Обеспечение комплексного применения правовых и организационных мер по профилактике и противодействию коррупции в МКУ ДО ЦДО УКМО

Задачи:

- информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организациях;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах

юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Системы мер противодействия коррупции в МКУ ДО ЦДО УКМО основываются на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики МКУ ДО ЦДО УКМО действующему законодательству и общепринятым нормам.

- Принцип личного примера руководства.
- Принцип вовлеченности работников.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- Принцип открытости.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МКУ ДО ЦДО УКМО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся МКУ ДО ЦДО УКМО и их законные представители.

Общие обязанности работников МКУ ДО ЦДО УКМО в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- Воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКУ ДО ЦДО УКМО;
- Воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или учувствовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКУ ДО ЦДО УКМО;
- Незамедлительно информировать директора МКУ ДО ЦДО УКМО, либо лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики посредством подачи заявления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МКУ ДО ЦДО УКМО.

Общие обязанности обучающихся МКУ ДО ЦДО УКМО и их законных представителей в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- Воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в отношении работников МКУ ДО ЦДО УКМО;
- Воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или учувствовать в совершении коррупционного правонарушения в отношении работников МКУ ДО ЦДО УКМО;
- Незамедлительно информировать директора МКУ ДО ЦДО УКМО, либо лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в т.ч. посредством электронного почтового ящика директора МКУ ДО ЦДО УКМО.
- Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения для всех работников МКУ ДО ЦДО УКМО, обучающимися МКУ ДО ЦДО УКМО и их законных представителей.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики МКУ ДО ЦДО УКМО назначается приказом директора МКУ ДО ЦДО УКМО.

6. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий

Перечень мероприятий МКУ ДО ЦДО УКМО в связи с реализацией антикоррупционной политики включает в себя:

- Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;
- Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур в отношении работников МКУ ДО ЦДО УКМО, обучающихся МКУ ДО ЦДО УКМО и их законных представителей;
- Обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требований антикоррупционной политики МКУ ДО ЦДО УКМО

В качестве приложения к антикоррупционной политике в МКУ ДО ЦДО УКМО ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения на собрании трудового коллектива и посредством размещения информации на официальном сайте МКУ ДО ЦДО УКМО

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Ответственность работников МКУ ДО ЦДО УКМО за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определённые должности муниципальной службы, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

В целях внесения изменений в антикоррупционную политику заявитель направляет обращение к директору МКУ ДО ЦДО УКМО, в котором излагает причины и условия, послужившие основанием обращения.

Обращение заявителя подлежит рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников МКУ ДО ЦДО УКМО и в течение 30 рабочих дней направляет ответ о результате рассмотрения обращения.

Положение об антикоррупционной политике размещается на информационном стенде в помещении МКУ ДО ЦДО УКМО и на официальном сайте.